

## Положення про Конкурс «Жінки української енергетики» у 2024 році

### I. Загальні положення

- 1.1. Щорічний Конкурс «Жінки української енергетики» (далі — «Конкурс») започатковано Громадською організацією «Жіночий енергетичний клуб України» (далі — «Організатор») у 2019 році.
- 1.2. Метою Конкурсу є визнання вкладу жінок у розвиток енергетичної сфери України та їх підтримка, мотивація для подальших досягнень в енергетиці та споріднених секторах економіки, стимулювання внеску учасниць конкурсу в становлення гендерної рівності в енергетиці, професійному навчанні, науці, профільній журналістиці.
- 1.3. Інформація про проведення Конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті та фейсбук сторінці Організатора, а також на інших інтернет ресурсах, а його результати оголошуються Конкурсною комісією із врученням нагород.
- 1.4. В рамках Конкурсу обробка персональних даних учасниць здійснюється з урахуванням вимог Закону України «Про захист персональних даних».

### II. Умови Конкурсу

- 2.1. У Конкурсі можуть брати участь жінки, які є громадянками України та працюють в енергетиці і споріднених секторах економіки, а також компанії енергетичного сектору, які впроваджують гендерну політику.
- 2.2. Конкурс проводиться у таких номінаціях:

**«Компанія року».** Ця нагорода відкрита для всіх компаній енергетичного сектору та прагне визнати організації, які впроваджують політику, спрямовану на сприяння розширенню можливостей і прав жінок.

**«Керівниця».** Нагорода для жінок-керівниць, які очолюють успішні підприємства в енергетичному секторі (електроенергетика, газ, теплостачання тощо), або які очолюють департаменти чи інші структурні підрозділи, і відповідно займають посаду на рівні топ-менеджменту у цих компаніях. А також, для жінок, які є керівницями міжнародних, неурядових, дослідницьких, тощо організацій або їхніх структурних підрозділів. В разі, якщо організація або структурний підрозділ, який очолює кандидатка, має, або сама кандидатка активно просуває політику корпоративно-соціальної відповідальності, гендерної рівності та/або сприяє залученню більшої кількості жінок в сектор енергетики, про це варто зазначити у заявці, що буде вважатись додатковою перевагою.

**«Працівниця».** В реальному енергетичному секторі виробництва та розподілу/передачі та поставки електричної та теплової енергії, газу працює значна кількість жінок, які заслуговують на те, щоб їх робота була відзначена, адже кожного дня вкладаються у те, щоб довести: жінки мають право і можуть працювати на рівні з чоловіками. Нагородою будуть відзначені жінки, які працюють на технічних спеціальностях в секторі енергетики та які своїм прикладом надихають інших жінок. Жінки, які продовжують виконувати свої обов'язки в умовах збройної агресії

Російської Федерації, зокрема на деокупованих територіях, особливо заохочуються до подання заявок.

**«Юристка».** Премія покликана показати, яку важливу роль відіграє належний юридичний супровід ведення енергетичного бізнесу, і які видатні жінки тут працюють. Нагородження покликане відзначити жінок, що не лише юридично супроводжують енергетичний бізнес, але й сприяють або через політики компаній, або через законотворчу підтримку рівності прав та можливостей жінок в енергетичному секторі.

**«Освітнянка».** В даній категорії будуть відзначені жінки, які працюють у закладах освіти і викладають дисципліни споріднені з енергетичною галуззю, які своєю працею надихають дівчат вступати на технічні спеціальності та потім йти працювати за здобутими професіями, сприяють розширенню знань дівчат у технічних та, зокрема енергетичних спеціальностях, проводять постійне навчання та ad hoc тренінги/лекції.

**«Дослідниця»** Номінантками цієї категорії можуть бути жінки, які роблять вагомий внесок у розвиток енергетичної галузі через наукову та дослідницьку діяльність, хто працює над впровадженням інноваційних рішень в енергетиці, бере участь у конференціях, форумах або дослідницьких проєктах, пов'язаних з енергетичною сферою. Дослідження та наукові розробки номінанток сприяють впровадженню інновацій та підвищенню енергетичної безпеки та незалежності України.

**«Лідерка з декарбонізації».** Дана номінація покликана відзначити жінок, які працюють задля соціально-екологічної трансформації енергетичного сектору України, і таким чином має підкреслити роль жінок у процесі енергетичного переходу та повоєнного “зеленого” відновлення енергетичного сектору України. В даній категорії заохочуються номінуватись жінки, які працюють в галузі енергетичного переходу та декарбонізації енергетичного сектору, які в своїй роботі наголошують на важливості залучення жінок у ці процеси задля побудови більш справедливого з точки зору гендерної рівності енергетичного майбутнього.

**«Політикиня».** Ця номінація відзначає жінок, які активно працюють у сфері політики та роблять значний внесок у формування та реалізацію заходів, що сприяють розвитку енергетичної галузі України. Номінантками цієї категорії можуть бути жінки, які займають державні, керівні або представницькі посади, беруть участь у розробці законодавчих ініціатив та впроваджують стратегічні рішення, спрямовані на підвищення енергетичної безпеки, стійкості та незалежності країни.

2.3. Для участі в Конкурсі необхідно подати заявку за посиланням:

- для номінацій “Керівниця”/ “Працівниця” / “Юристка” / “Освітнянка” / “Дослідниця” / “Лідерка з декарбонізації” / “Політикиня” - <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdFYL2dpghjTMCzOCUCQJZ1BqfHsB8OajAwiClmm8tNZCNmQ/viewform>
- для номінації “Компанія” <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdLlkr2n15IPd7VEWUnl6oitdmCqazNGU9y9vHHiBuyhL9CrQ/viewform>

Заявка повинна містити:

- персональну інформацію;

- інформацію про місце роботи / посади / організацію;
- опис досягнень за відповідною номінацією.

2.4. Номінуватись дозволяється особисто, але так само дозволяється номінувати третіх осіб чи організацію (для участі за номінацією «Компанія року»). Наявність кількох висувань однієї кандидатури буде перевагою при відборі.

2.5. При відборі кандидаток враховуються відповіді, надані у заявці. Перевагу отримують ті кандидатки, які досягли успіхів у своїй професійній діяльності в енергетичному секторі, що підтверджується відповідями у заявці.

2.6. Додатково зараховується внесок кандидатки у досягнення гендерної рівності в енергетиці в рамках її професійної чи волонтерської діяльності, про що необхідно зазначити у відповідному розділі заявки.

2.7. Прийом заявок на Конкурс у 2024 році відбувається з 21.10.2024 до 22.11.2024 р. включно.

### **III. Визначення та нагородження переможниць Конкурсу**

- 2.1. Для визначення переможниць, створюється Комісія, до якої входять одна представниця від Організатора та незалежні представниці/-ки від інших організацій.
- 2.2. Комісія розглядає подані заявки та визначає переможниць за кожною номінацією.
- 2.3. Рішення Комісії буде повідомлено переможницям на зазначені електронні адреси. Після чого відбудеться церемонія нагородження переможниць конкурсу в онлайн режимі із висвітленням в медіа інформації про переможниць, та буде приурочене нагородження до Дня енергетика України.
- 2.4. Переможниці Конкурсу будуть нагороджені відзнакою.

### **IV. Збір та обробка персональних даних**

- 4.1. Організатор є володільцем персональних даних усіх учасниць, отриманих в межах Конкурсу.
- 4.2. Поданням заявки на Конкурс кожна учасниця підтверджує, що вона дає згоду Організатору на обробку персональних даних, зазначених у цьому Положенні, на умовах, передбачених Законом України «Про захист персональних даних».
- 4.3. Обробка персональних даних учасниць Конкурсу відбувається виключно з метою організації, проведення Конкурсу та висвітлення його в засобах масової інформації.